

TELŠIŲ „ATEITIES“ PROGIMNAZIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbo apmokėjimo sistemos aprašas parengtas, vadovaujantis LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (DAĮ, 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198), Lietuvos Respublikos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 9 straipsnio, 1,2,3,4,5 priedų pakeitimo įstatymu, patvirtintu 2018 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. XIII-1712, Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V-186, ir nustato Telšių „Ateities“ progimnazijos (toliau – progimnazijos) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, darbo apmokėjimo sistemą.
2. Su šiuo darbo apmokėjimo sistemos aprašu supažindinami visi progimnazijos darbuotojai pasirašytinai.

II. DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ APRAŠYMAS

3. Progimnazijos darbuotojų pareigybės (2 priedas) yra keturių lygių:
 - 3.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas;
 - 3.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;
 - 3.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;
 - 3.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.
4. Progimnazijos darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:
 - 4.1. Progimnazijos vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
 - 4.2. struktūrinių padalinių vadovai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
 - 4.3. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
 - 4.4. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;
 - 4.5. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).
5. Darbuotojų pareigybių aprašymas.
 - 5.1. Darbuotojų pareigybių aprašymus tvirtina gimnazijos direktorius.
 - 5.2. Darbuotojų pareigybių aprašymus pagal nustatytą formą (priedas 1) bei progimnazijos pareigybių sąrašą (priedas 2) rengia direktorius.
 - 5.3. Su pareigybių aprašymu darbuotojas supažindinamas pasirašytinai.

III. DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESTIS

6. Progimnazijos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:
 - 6.1. pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis);
 - 6.2. priemokos;

6.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

6.4. premijos.

7. Pareiginės algos pastovioji dalis.

7.1. Progimnazijos darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais.

7.2. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui (pareiginės algos bazinis dydis nustatomas įstatymu). Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

7.3. Progimnazijos direktoriaus pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma Telšių rajono savivaldybės.

7.4. Direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal 3 priedą, o pavaduotojo ūkio ir bendriesiems reikalams pagal 4 priedą, atsižvelgiant į pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį.

7.4.1. Progimnazijos direktoriaus ir jo pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, veiklos sudėtingumui ar nustačius, kad direktoriaus ar jo pavaduotojo ugdymui pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio progimnazijos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

7.4.2. Direktorius, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedo 43.4 p., pavaduotojui ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą dėl veiklos sudėtingumo (esant lėšų) gali didinti iki 20 proc., įsakymu nustatydamas terminą ir pagrindą;

7.5. Progimnazijos darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal 5 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

7.6. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

7.7. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai ar nustačius, kad gimnazijos direktoriaus ar jo pavaduotojo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

7.7.1. Pedagoginiams darbuotojams pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedu, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą, nustatomas fiksuotas mėnesinis darbo užmokesčio dydis (darbuotojų pareigybių sąrašas, 2 priedas);

7.7.2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams didinami 3 procentais, kurių klasėje (grupėje) ugdomi vienas ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius. Lietuvių kalbos ir literatūros bei matematikos mokytojams, atžvelgiant į dalyko sudėtingumą, koeficientas didinamas 5 procentais. Pailgintos mokymosi dienos grupės auklėtojui koeficientas gali būti didinamas iki 2 proc., jei grupėje yra specialiųjų poreikių mokinių ir/ar grupę lankančių mokinių skaičius yra didesnis nei numatyta pagal etatų normatyvus.

7.7.3. Įstaigai turint pakankamai lėšų, pedagoginiams darbuotojams nustatomas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų ribų vidurkis (gali būti nustatoma viršutinė koeficientų riba);

7.7.4. Direktorius, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedo 2.2 p. bei 2.8.3 p., mokytojams, socialiniam pedagogui bei psichologui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą dėl veiklos sudėtingumo (esant lėšų) gali didinti iki 20 proc., įsakymu nustatydamas terminą ir pagrindą;

7.7.5. Mokytojo, pagalbos mokiniui specialisto pareiginės algos koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus kvalifikacinei kategorijai, pedagoginio darbo stažui ar/ir veiklos sudėtingumui;

7.7.6. Mokytojo darbo krūvio sandarą nustato progimnazijos direktorius, vadovaudamasis Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V-186.

7.7.7. Valandos, susijusios su profesiniu tobulėjimu ir veikla mokyklos bendruomenei, nurodomos 6 priede.

7.7.8. Mokytojo darbo krūvio sandara, įvertinus įstaigos poreikius bei finansines galimybes ir siejant su mokytojų darbo krūvio sandaros nustatymo kriterijais, kiekvienais metais gali keistis.

8. Pareiginės algos kintamoji dalis.

8.1. Progimnazijos darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

8.2. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieneriems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

8.3. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal progimnazijai skirtą darbo užmokesčio asignavimų sumą nustato direktorius vieneriems metams.

8.4. Progimnazijos direktoriaus praėjusių kalendorinių metų veiklą vertina Telšių rajono savivaldybė.

8.5. Progimnazijos direktorius įvertinęs progimnazijos darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklą:

8.5.1. labai gerai, – šiems darbuotojams vieneriems metams nustato pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali skirti premiją;

8.5.2. gerai, – šiems darbuotojams vieneriems metams nustato pareiginės algos kintamosios dalies dydį;

8.5.3. patenkinamai, – šiems darbuotojams vienerius metus nenustato pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

8.5.4. nepatenkinamai, – šiems darbuotojams vieneriems metams nustato mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą.

8.4. Progimnazijos darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnę kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams. Ją nustato progimnazijos direktorius.

8.5. Mokytojams, pagalbos specialistams, darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis, vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, nenustatoma.

IV. PRIEMOKOS, DARBAS POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, DARBAS NAKTĮ IR VIRŠVALANDINIS DARBAS, PREMIJOS

9. Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokos dydis ir išmokėjimo galimybės priklauso nuo progimnazijos darbo užmokesčiui skirtų asignavimų. Už nesančių mokytojų pavadavimą, mokinių mokymą namuose direktoriaus įsakymu skiriamas valandinis mokytojo pamokos įkainis pagal faktiškai pravestų pamokų skaičių.

9.1. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

9.2. Pasikeitus progimnazijos darbuotojo darbo sąlygoms ar anksčiau laiko išnykus priemokos skyrimo pagrindui, priemokos dydis bei mokėjimo terminas turi būti atitinkamai patikslintas arba priemokos mokėjimas panaikinamas.

10. Už darbą poilsio arba švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbo užmokestis arba darbuotojo pageidavimu kompensuojama suteikiant darbuotojui per mėnesį kitą poilsio dieną arba tą dieną pridedant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį.

10.1. Dalį savo darbo laiko, tai yra, valandas, skiriamas ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms ir mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, mokytojas gali atlikti ne darbo vietoje. Už jas mokytojui mokama kaip ir už kitas etate esančias pareigybės funkcijoms atlikti skirtas valandas.

10.2. Mokytojas gali dirbti iki 0,5 etato padidintu mastu. Už darbą padidintu mastu mokytojui mokamas jo pareiginė algos pastoviosios dalies koeficientas.

11. Finansinių metų pabaigoje, esant darbo užmokesčio fondo ekonomijai, priemokos darbuotojams mokamos skiriant procentą nuo kontaktinių valandų skaičiaus.

12. Už viršvalandinį darbą ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio.

13. Direktorius (esant lėšų) darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali skirti premijas, atlikus vienkartinę ypač svarbias progimnazijos veiklai užduotis. Taip pat ne daugiau kaip vieną kartą per metus (esant lėšų) gali skirti premijas darbuotojams už labai gerai įvertintą praėjusių kalendorinių metų veiklą. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

14. Sprendimą darbuotojams mokėti premijas priima progimnazijos direktorius, atsižvelgdamas į pavaduotojų, profesinės sąjungos bei metodinės tarybos motyvuotus siūlymus. Premijos dydis ir išmokėjimo galimybės priklauso nuo progimnazijos darbo užmokesčiui skirtų asignavimų.

V. MATERIALINĖ PAŠALPA

14. Mirus progimnazijos darbuotojui, jo šeimos nariams iš progimnazijai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 2 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai. Materialinės pašalpos dydis ir išmokėjimo galimybės priklauso nuo progimnazijos darbo užmokesčiui skirtų asignavimų.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Ginčai dėl darbo užmokesčio sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

16. Asmenys, rengiantys darbo užmokesčio apskaičiavimą skirtingoms darbuotojų kategorijoms, yra atsakingi ir už atitinkamą duomenų bazės kaupimą, reikiamų dokumentų pildymą, reikiamų ataskaitų pateikimą bei dokumentų saugojimą ir perdavimą į archyvą, vadovaujantis nustatyta dokumentų archyvavimo tvarka.

17. Kasmet, iki sutariant su darbuotojais dėl darbo krūvių naujiems mokslo metams, progimnazijos direktorius kartu su darbuotojų atstovais peržiūri Telšių „Ateities“ progimnazijos darbo apmokėjimo sistemos aprašą ir, esant reikalui, jį papildo ar pakeičia.

SUDFRINTA
Telšių „Ateities“ progimnazijos
profesinės sąjungos pirmininkė
Lina Dijokienė



PAREIGYBĖS APRAŠYMAS

I. PAREIGYBĖ

1. _____ yra _____
(pareigybės pavadinimas) (pareigybės grupė)
2. Pareigybės lygis – _____
(nurodoma, kuriam lygiui (A (A1 ar A2), B, C, D) priskiriama pareigybė)
3. Pareigybės paskirtis (jei yra) _____
4. Pareigybės pavaldumas (jei yra) _____

II. SPECIALŪS REIKALAVIMAI ŠIAS PAREIGAS EINANČIAM DARBUOTOJUI

5. Darbuotojas, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:

(nurodomi specialūs reikalavimai šias pareigas einančiam darbuotojui)

III. ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO FUNKCIJOS

6. Šias pareigas einantis darbuotojas vykdo šias funkcijas:

(nurodomos darbuotojo pareigybei priskirtos funkcijos)

IV. ATSAKOMYBĖ

7. Šias pareigas vykdančio darbuotojas atsako:

(gali būti nurodoma darbuotojo atsakomybė)

Susipažinau
(Parašas)
(Vardas ir pavardė)
(Data)

Telšių „Ateities“ progimnazijos pareigybių sąrašas

Įstaigos grupė	Pareigybė	Darbuotojų skaičius	Etatų sk.	Pareigybės grupė	Pareigybės lygis	Kodas
II	Direktorius	1	1	Biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	A1	134501
	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	2	1,5	Biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	A2	134501
	Bibliotekininkas	1	1	specialistai	A	262204
	Psichologas-asistentas	1	0,5	specialistai	A	263403
	Socialinis pedagogas	1	1	specialistai	A	235901
	Specialusis pedagogas	1	1	Kiti mokymo specialistai	A2	235201
	Logopedas	1	1	Kiti mokymo specialistai	A2	235202
	Tikybės mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233027
	Etikos mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	
	Lietuvių kalbos ir literatūros mokytojas metodininkas	2		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233001
	Anglų kalbos vyresnysis mokytojas	2		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233002
	Rusų kalbos mokytojas metodininkas	2		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233010
	Vokiečių kalbos mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233011
	Matematikos vyresnysis mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233013
	Matematikos mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233013
	Fizikos mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233020
	Biologijos mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233021
	Žmogaus saugos mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	
	Chemijos mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233022
	Informacinių technologijų vyresnysis mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233014
	Istorijos mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233015
	Geografijos mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233019
	Kūno kultūros vyresnysis mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233029
	Kūno kultūros mokytojas metodininkas	2		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233029
	Technologijų vyresnysis mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233032
	Technologijų mokytojas metodininkas	2		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233032

Dailės mokytojas metodininkas	2		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233023
Muzikos mokytojas metodininkas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233024
Pradinio ugdymo vyresnysis mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	234101
Pradinio ugdymo mokytojas metodininkas	7		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	234101
Choreografijos mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	233026
Neformaliojo ugdymo mokytojas	1		Pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojai	A2	
Direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems klausimams	1	1	Biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	A2	134501
Raštinės administratorius	1	1	struktūrinių padalinių vadovai	B	121913
Sekretorius	2	0,25	kvalifikuoti darbuotojai	C	412001
Informacinių technologijų specialistas	2	0,75	specialistai	B	252906
Darbininkas	1	1	kiti ne kvalifikuoti darbininkai	D	962201
Kiemsargis	3	1,5	kiti ne kvalifikuoti darbininkai	D	961303
Budėtojas	2	1,75	kiti ne kvalifikuoti darbininkai	D	962917
Valytojas	10	10,75	kiti ne kvalifikuoti darbininkai	D	911209
Vairuotojas	1	1	Sunkiasvorių sunkvežimių ir autobusų vairuotojai	C	833101
Mokytojo padėjėjas	2	2	Vaikų priežiūros darbuotojai ir mokytojų padėjėjai	C	531201
Pailgintos mokymosi dienos grupės auklėtojas	1	1	kiti mokymo specialistai	A2	235905
Baseino darbuotojai					
Administratorius	3	2,25	Kvalifikuoti darbininkai	C	334321
Slaugytojas	2	1,75	Slaugos ir akušerijos specialistai	B	222101
Plaukimo instruktorius	2	2	Sporto ir kūno rengybos darbuotojai	B	342205
Degaičių skyriaus darbuotojai					
Ikimokyklinio ugdymo mokytojas	2	2,18	Pradinio ir ikimokyklinio ugdymo mokytojai	A2	234201
Ikimokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjas	1	1	Vaikų priežiūros darbuotojai ir mokytojų padėjėjai	C	531101
Valytojas		0,75	kiti ne kvalifikuoti darbininkai	D	911209
Kiemsargis	1	0,5	kiti ne kvalifikuoti darbininkai	D	961303

MOKYKLŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI			
Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	5,76–10,44	5,97–10,46	6,15–10,48
501 ir daugiau	7,16–10,5	7,45–10,65	7,66–10,8

4 priedas

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI
(DIREKTORIAUS PAVADUOTOJAS UKIO IR BENDRIESIEMS KLAUSIMAMS)**

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais), kai pareigybės lygis A	
		vadovų	vadovų pavaduotojų
I nuo 201 ir daugiau pareigybių	iki 5	4,8–12,8	4,37–11,52
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,9–13,1	4,41–11,79
	daugiau kaip 10	5,0–13,4	4,54–12,3
II nuo 51 iki 200 pareigybių	iki 5	4,6–12,4	4,32–11,16
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,7–12,6	4,35–11,34
	daugiau kaip 10	4,8–12,8	4,37–11,52
III 50 ir mažiau pareigybių	iki 5	4,4–12,0	4,18–10,8
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,5–12,2	4,23–11,0
	daugiau kaip 10	4,6–12,4	4,30–11,16“

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS
ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	3,38–7,6	3,4–8,5	3,45–9,5	3,6–10,5
B lygis	3,35–7,3	3,39–7,4	3,45–7,6	3,5–8,0“

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,31–5,3	3,34–5,4	3,36–5,6	3,38–7,0“

**SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ, SOCIALINIŲ PEDGOGŲ, PSICHOLOGŲ
PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	4,76–5,2	5,21–5,46	5,47–5,7	5,71–6,0
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15	
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	5,0–5,47	5,48–5,8	5,81–6,02	

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas	5,61–6,16	6,17–6,23		6,24–6,45
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas	6,01–6,6	6,61–6,77		6,78–6,92
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas	6,73–7,38	7,39–7,46		7,47–7,7“

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Psichologo asistentas	5,09–5,18	5,19–5,21	5,22–5,25	5,26–5,3
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas	5,3–5,38	5,39–5,67	5,68–5,87	5,88–5,95
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15		daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	5,82–5,89	5,9–6,06		6,07–6,13

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas, vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas	6,4–6,55	6,56–6,63	6,64–6,83	
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas, socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas	6,95–7,14	7,15–7,29	7,3–7,48	
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas, socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas	7,71–7,93	7,94–8,13	8,14–8,28“	

MOKYTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

1. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedo pakeitimas nuo 2019 m. rugsėjo 2 d.:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,47–4,64	4,75–4,93	4,81–5,0	4,92–5,13
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15	
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,77–4,96	4,86–5,06	4,95–5,15	
Vyresnysis mokytojas	5,21–5,43	5,29–5,51	5,5–5,72	

Mokytojas metodininkas	5,69–5,93	5,85–6,09	6,01–6,23
Mokytojas ekspertas	6,49–6,74	6,56–6,81	6,73–7,0“

2. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedo pakeitimas nuo 2020 m. sausio 1 d.:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	6,42	6,44	6,5	6,62	6,82	6,85	6,89
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	6,9	6,91	6,92	6,95	6,97	7,0	7,05
Vyresnysis mokytojas		7,06	7,08	7,12	7,4	7,44	7,47
Mokytojas metodininkas			7,54	7,68	7,92	7,96	8,0
Mokytojas ekspertas			8,58	8,72	8,94	8,98	9,02“

PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO MOKYTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,69–5,57	5,0–5,92	5,05–6,0	5,16–6,15
Pedagoginio darbo stažas (metais)				
	iki 10		nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	5,02–5,95		5,1–6,07	5,2–6,18
Vyresnysis mokytojas	5,48–6,52		5,56–6,61	5,78–6,86
Mokytojas metodininkas	5,97–7,12		6,15–7,32	6,3–7,47
Mokytojas ekspertas	6,81–8,1		6,89–8,17	7,07–8,39“

Etato sandaros lentelė

<i>Mokytojo vardas, pavardė</i> m.m.			
Etato sandara			
I valandų grupė			
Dalyko pavadinimas	Sav. val.sk.	Metinių val.sk.	Pasiruošimas
Iš viso:			
Būrelis			
Konsultacijos			
Iš viso:			
Klasė			
Iš viso:			
Viso (I grupėje)			
II valandų grupė			
Iš viso (II grupėje)			
Iš viso:			
II grupės val. detalizavimas	Skiriamų val. skaičius		
PRIVALOMOS VEIKLOS:			
4.1. tėvų (globėjų, rūpintojų) informavimas, konsultavimas ir bendradarbiavimas su jais dėl mokinių ugdymo(si) ir mokymosi pažangos ir pasiekimų;	Nuo 10 iki 25 val.		
4.2. bendradarbiavimas su mokyklos darbuotojais mokinių ugdymo klausimais;	Nuo 12 iki 42 val.		
4.3. mokyklos administracijos inicijuotos veiklos, skirtos mokyklos veiklai planuoti, organizuoti.	Nuo 12 iki 20 val. (posėdžiai) 15 val. (darbas metodinėse grupėse)		
	Nuo 49 val. iki 102 val.		
INDIVIDUALIAI SUTARTOS VEIKLOS			
4.3. gilindamas bendrąsias ir specialiąsias kompetencijas savišvietos būdu;	5 val.		
6.2.6. edukacinių erdvių, mokymosi aplinkų, ugdymo priemonių kūrimas ir priežiūra.	25 val.(budėjimas)		

Pastaba: mokytojui, neturinčiam dalyko pamokų, gali būti skiriama mažiau nei 49 val. privalomoms veikoms.